

DESTAQUES OPERACIONAIS

- **Cogna.** Início da divulgação periódica de informações ESG (*Environmental, Social, Governance* | Ambiental, Social, Governança) em nosso *Release* de resultados, ampliando o alcance dessas informações em complemento ao nosso site www.esgcogna.com.br.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Após um difícil ano em 2020, a Cogna dá mais um importante passo de consolidação da retomada de performance, visando a construir o mais completo e digital ecossistema de educação do Brasil. Com esse grande objetivo pela frente, a empresa tem sido consistente com a estratégia de alocação de capital, priorizando segmentos e modelos de negócio *asset light*, com maior potencial de crescimento e Retorno Sobre o Capital Investido "ROIC".

Seguindo a mesma diretriz para todas as unidades de negócio, apresentamos resultados importantes ao longo do primeiro semestre de 2021, visando deixar a estrutura da holding cada vez mais eficiente, para suportar os planos futuros das unidades de negócio.

Buscando reforçar nossos compromissos e posicionamento perante o meio ambiente, a sociedade e nossos *stakeholders*, lançamos, em março de 2021, um site dedicado exclusivamente ao tema ESG (*Environmental, Social, Governance* | Ambiental, Social, Governança), www.esgcogna.com.br, onde divulgamos trimestralmente nossos indicadores. Adicionalmente, a partir do 2T21, passamos a publicar informações ESG em uma seção dedicada ao tema em nosso *Release* de resultados.

ESG | AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

Em linha com os temas identificados no processo de materialidade, apresentamos trimestralmente os indicadores mais relevantes para a Cognia, informações consolidadas podem ser encontradas na íntegra em nossos Relatórios de Sustentabilidade na página: www.esgcogna.com.br.

AMBIENTAL

ODS	GRI	Água retirada por fonte (m³) - Cognia	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
6	303-5	Águas subterrâneas	m³	24.774	23.307	6,3%	25.379	-2,4%
		Abastecimento municipal	m³	74.958	75.414	-0,6%	74.764	0,3%
		Total	m³	99.732	98.721	1,0%	100.143	-0,4%
ODS	GRI	Consumo de energia - Cognia	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
12 e 13	302-1	Total de energia consumida	GJ	32.066	32.022	0,1%	32.782	-2,2%
		Percentual de energia de fontes renováveis*	%	85,8%	84,4%	1,4 p.p.	85,0%	0,8 p.p.

SOCIAL

ODS	GRI	Diversidade no quadro de colaboradores por categoria funcional	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
5	418-1	Alta liderança - Feminino	% de pessoas	9,1%	7,1%	1,9 p.p.	9,1%	0,0 p.p.
		Alta liderança - Masculino	% de pessoas	90,9%	92,9%	-1,9 p.p.	90,9%	0,0 p.p.
		Total - Alta liderança¹	Nº de pessoas	11	14	-21,4%	11	0,0%
		Líderes - Feminino ≥ Gerência	% de pessoas	46,9%	43,0%	3,9 p.p.	44,8%	2,1 p.p.
		Líderes - Masculino ≥ Gerência	% de pessoas	53,1%	57,0%	-3,9 p.p.	55,2%	-2,1 p.p.
		Total - Líderes ≥ Gerência	Nº de pessoas	678	723	-6,2%	659	2,9%
		Coordenadores, professores e tutores - Feminino	% de pessoas	56,7%	55,3%	1,4 p.p.	57,4%	-0,7 p.p.
		Coordenadores, professores e tutores - Masculino	% de pessoas	43,3%	44,7%	-1,4 p.p.	42,6%	0,7 p.p.
		Total - Coordenadores, professores e tutores	Nº de pessoas	10.836	13.732	-21,1%	11.466	-5,5%
		Administrativo - Feminino	% de pessoas	65,8%	62,6%	3,2 p.p.	64,6%	1,2 p.p.
		Administrativo - Masculino	% de pessoas	34,2%	37,4%	-3,2 p.p.	35,4%	-1,2 p.p.
		Total - Administrativo	Nº de pessoas	13.266	13.540	-2,0%	12.075	9,9%
		Total - Feminino	% de pessoas	61,3%	58,5%	2,8 p.p.	60,6%	0,7 p.p.
		Total - Masculino	% de pessoas	38,7%	41,5%	-2,8 p.p.	39,4%	-0,7 p.p.
		Total - Colaboradores	Nº de pessoas	24.791	28.009	-11,5%	24.211	2,4%
ODS	GRI	Impacto econômico indireto	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
4 e 10	103-2, 103-3, 203-1, 103-2 e 413-1	Projetos Sociais	Nº	229	160	43%	-	-
		Pessoas beneficiadas	Nº	37.650	48.899	-23%	-	-
		Alunos e docentes envolvidos	Nº	11.073	19.092	-42%	-	-
		Voluntariado acadêmico²	Horas	5.115	5.248	-3%	-	-
		Voluntariado corporativo³	Horas	1.100	1.170	-6%	-	-
ODS	GRI	Saúde e segurança	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
3	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8 e 403-9	% colaboradores treinados em saúde e segurança²	%	34%	100%	-66,4 p.p.	17%	16,7 p.p.
		% de unidades cobertas pelo Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)	%	100%	100%	0,0 p.p.	100%	0,0 p.p.
		Total de lesões leves com colaboradores	Nº	1	0	-	1	0%
		Total de lesões leves com terceiros	Nº	0	0	-	0	-
		Total de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio	Nº	539	0	-	350	54%
		Média de horas de treinamentos presenciais de brigada de incêndio por participante	Nº	14	0	-	18	-21%
		Total de horas de treinamento sobre saúde e segurança	Nº	15.119	3.818	296%	7.771	95%
		Média de horas de treinamento sobre saúde e segurança por colaborador	Nº	5	1	295%	3	77%
		Total de horas de treinamento sobre o trabalho em altura³	Nº	64	0	-	16	300%
		Média de horas de treinamento sobre o trabalho em altura por integrante³	Nº	8	0	-	8	0%
ODS	GRI	Treinamento e educação	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
8	404-1, 404-2 e 404-3	Total de horas de treinamentos	Nº	69.882,39	218.076,00	-68%	69.882,39	0%
		Média de horas de treinamentos por colaborador	Nº	7,01	16,75	-58%	7,01	0%
ODS	GRI	Empregabilidade	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
1, 4, 8 e 10	GRI 103-2 e 103-3 SASB SV0101-03	Novas empresas cadastradas no Conecta	Nº	34.675	32.417,00	7%	34.152	2%
		Curriculos ativos no Conecta	Nº	728.150	665.788,00	9%	706.567	3%
		Novas vagas publicadas no Conecta	Nº	638.729	460.077,00	39%	529.936	21%

GOVERNANÇA

ODS	GRI	Diversidade no Conselho de Administração	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
5	418-1	Feminino	% de pessoas	29%	14%	14,3 p.p.	17%	11,9 p.p.
		Masculino	% de pessoas	71%	86%	-14,3 p.p.	83%	-11,9 p.p.
		Total	Nº de pessoas	7	7	0%	6	17%
ODS	GRI	Ética e governança	Unidade	2T21	2T20	% AH	1T21	% AH
8 e 16	102-16, 102-17, 205-1, 205-2 e 205-3	Colaboradores cobertos por comunicação e treinamentos sobre ética	% de empregados	100%	60%	40,0 p.p.	100%	-
		Operações submetidas a avaliação de riscos relacionadas à corrupção	% de operações	100%	100%	0,0 p.p.	100%	-
		Número de casos confirmados de corrupção	Nº de casos	0	0	0	0	-